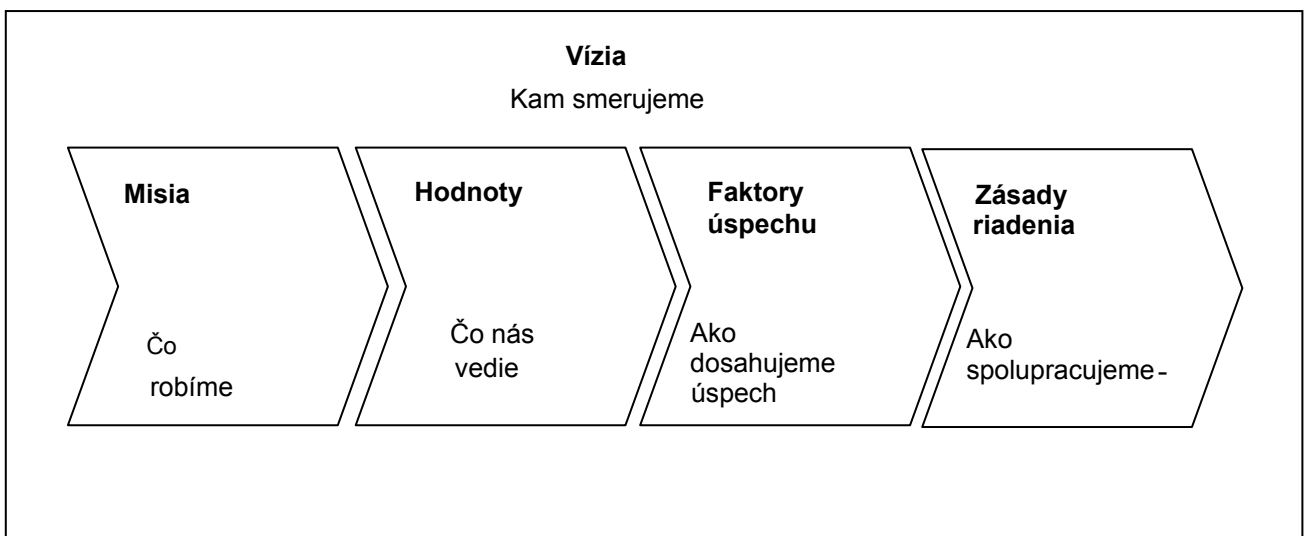


Geberit Kompas

Vízia (grafika)



Predslov - Albert M. Baehny

Milé kolegyně a kolegovia

Podnikateľský subjekt musí vedieť za čím si stojí a kam smeruje. Geberit Kompas sprostredkúva naše najvýznamnejšie určujúce idey a zásadné hodnoty. Pre našu celosvetovo pôsobiacu organizáciu vytvárajú rámec, v ktorom pracujeme tak, aby sme dosahovali naše vízie a naše ciele. Ukazujú nám cestu do budúcnosti.

Geberit Kompas nám ukazuje, ako máme viesť náš podnik. Má prispieť k tomu, aby všetci zamestnanci pochopili dôležitosť svojej práce pre celok. Atribúty ako transparentné informácie, intenzívny dialóg a integrita každého jednotlivca sú nielen želané, ale sú priam nevyhnutné.

Geberit Kompas má byť vodítkom našich činov, konkrétnym vyjadrením našej podnikovej kultúry a kľúčovým komponentom nášho úspechu.



Albert M. Baehny
Chief Executive Officer

Naša vízia – kam smerujeme

Inovatívnymi riešeniami v oblasti sanitárnej techniky chceme trvalo zlepšovať kvalitu života ľudí.

Geberit sa z rodinnej firmy vypracoval na globálny podnik, ktorý sa dokázal prispôsobiť rýchlo sa meniacemu okoliu. Táto schopnosť bude v budúcnosti ešte dôležitejšia, pretože hospodárske prostredie bude čoraz komplexnejšie.

V tomto procese permanentnej zmeny je úlohou každého zamestnanca firmy Geberit prispievať ako individuálne, tak aj ako súčasť celku, k uskutočňovaniu našej vízie.

Naša misia – čo robíme

Vyvíjame naše produkty, systémy a služby kontinuálne ďalej a z vedúcej pozície na trhu sanitárnej techniky určujeme nové merítka v tejto oblasti.

- Naše inovácie určujú trendy v branži.
- Poskytovanie špičkových výkonov je cieľom, ktorý neustále a všade riadi našu prácu.
- Usilujeme sa o dosiahnutie vyváženosti medzi hospodárskymi, ekologickými a sociálnymi cieľmi.

Naše hodnoty – čo nás vedie

Integrita

- Udržiavame vysoké etické štandardy, ktoré spočívajú na dôvere a vzájomnom rešpekte ako aj na otvorenej a úprimnej komunikácii.

Teamový duch

- Spoločne zdieľame naše vedomosti a spoločne hľadáme najlepšie riešenia.

Nadšenie

- Identifikujeme sa s našou firmou a určujeme si vysoké ciele.

Skromnosť

- Sme ctižiadostivá a úspešná organizácia, ale pri osobnom i kolektívnom vystupovaní sa správame skromne.-

Schopnosť inovácie

- Naša organizácia má chuť a je schopná sa kontinuálne učiť, rásť a obnovovať.

Naše faktory úspechu – ako dosahujeme úspech

Orientácia na zákazníka

- Naši zákazníci sú centrom nášho konania.
- Spíňame potreby našich zákazníkov.
- Naša spolupráca sa zakladá na dôvere.

Ťažiskom sú spolupracovníci

- Správni spolupracovníci sú našou najväčšou hodnotou.
- Naším zamestnancom ponúkame možnosti ďalšieho vzdelávania sa tak, aby mohli nielen úspešne vykonávať svoju prácu ale aby aj dorastali do nových úloh.
- Konzistentne spracúvame personálne otázky. K našim zamestnancom pristupujeme férovo.

Sila značky

- Značka Geberit znamená kvalitu, inováciu, konzekventne využívané know-how a integrované riešenia.
- Značka Geberit stavia na dlhodobej tradícii a požíva vo svojej branži neporovnateľne vysoký stupeň znalosti.

Inovácie

- Zmeny na trhoch, vo vede a v spoločnosti využívame ako šancu na vývoj nových produktov, služieb a postupov.
- Výrobky a služby vyvíjame a optimalizujeme spoločne s našimi zákazníkmi tak, aby optimálne uspokojovali ich potreby.

Dôraz na životné prostredie

- Starostlivé zaobchádzanie s prírodnými zdrojmi je našou povinnosťou.
- Zaručujeme bezpečnosť našich produktov počas celého cyklu ich životnosti.

Firemná kultúra

- Naš úspech bazíruje na vysokej integrite, silnom tímovom duchu, nadšení pre firmu, skromnosti a pripravenosti kontinuálne sa prispôbovať zmenám.

Naše zásady riadenia – ako spolupracujeme

Orientácia na výsledky

- Naša organizácia, naše procesy, nasadenie prostriedkov a naše konanie sú zamerané na dosahovanie špičkových výkonov.

Zameranie sa na celok

- Stredobodom záujmu je prospech firmy, nie naše osobné záujmy.
- Sme zviazaní firme, jej kultúre a jej organizácii.
- Jasnými, komplexnými a včasnými informáciami zabezpečujeme, aby zamestnanci rozumeli pozadiu riadiacich uznesení.

Teamová práca

- Podporujeme spoluprácu v medzinárodných sieťach a v tímoch presahujúcich rámec organizácie.
- Siete a projektové tímy sa vždy musia zaradiť do organizácie a štruktúry našej firmy.

Zaostrenie pozornosti

- Naše štruktúry a procesy sú štíhle.
- Obmedzujeme sa na podstatné veci a riešime ich profesionálne.

Štýl riadenia

- Naš štýl riadenia je podporujúci, participujúci a komunikatívny.
- Máme jasné ciele, zodpovednosti a štruktúry.
- Pri riadení ideme príkladom
- Naše rozhodnutia presadzujeme rýchlo a konzekventne.