

Poctivě myslet a jednat

Kodex chování firmy Geberit





Milé spolupracovnice, milí spolupracovníci

Jako společnost s mezinárodní působností poskytujeme celosvětově špičkové výkony v oblasti sanitární techniky. Naše angažovanost podmiňuje náš úspěch – jak v současnosti, tak v budoucnosti.

V příručce Geberit Kompass jsou popsány naše nejdůležitější nosné myšlenky a základní hodnoty. Jedním z faktorů úspěšnosti, které jsou v ní popsány, je naše podniková kultura.

Náš úspěch je založen na vysokých etických standardech, silném týmovém duchu, nadšení pro naši firmu, skromnosti a ochotě neustále se přizpůsobovat změnám.

Každý z Vás spoluvytváří naši podnikovou kulturu – a tím náš budoucí úspěch. To vyžaduje, abychom si všichni uvědomovali svou odpovědnost. Z tohoto důvodu jsme – vycházejíce z naší společné vize – vypracovali Kodex chování – Code of Conduct, který Vám předkládáme. Je celosvětově závazný pro všechny zaměstnance Geberitu jako orientační rámec pro eticky bezvadné jednání, které je v souladu s právem.

Vytváří základ pro naši každodenní práci v mezinárodním prostředí, které se stále mění. Kodex chování (Code of Conduct) nás podporuje v naší snaze vždy vystupovat vůči všem lidem, s nimiž přicházíme do styku,

jako příkladný, spolehlivý a poctivý obchodní partner a zaměstnavatel.

Naším cílem je proto Kodex chování (Code of Conduct), který předkládáme, na základě našich zkušeností stále revidovat a dále rozvíjet. Odpovědnost za tyto činnosti nese oddělení Korporátních lidských zdrojů.

Jsme si vědomi, že nemůžeme slovy popsat každou možnou profesní situaci a opatřit ji odpovídajícím návodem k jednání. Očekáváme však, že každý z Vás bude průběžně přemýšlet o vlastním jednání a přizpůsobí je Kodexu chování. Proto spoléháme na to, že při etických otázkách nebo při zaznamenaných porušeních se obrátíte na Vašeho místního kontaktního partnera. Zasadíme se o to, aby porušení bylo prověřeno – s odpovídajícími důsledky pro ty, kdo se na něm podíleli.

Poctivá soutěž je totiž možná jenom s poctivými partnery.

Za vedení koncernu Geberit

Albert M. Baehny

CEO

Rapperswil-Jona, srpen 2007



Geberit zavazuje

Dodržování zákonů

Jako poctivý partner uznáváme místní, státní a mezinárodní zákony, směrnice a normy a v plném rozsahu je dodržujeme.

Mimoto jsou všichni zaměstnanci osobně odpovědní za dodržování interně platných předpisů.

Rozvíjené vědomí odpovědnosti

Pro korektní zacházení s etickými otázkami je nezbytné nepřetržité rozvíjení a školení všech spolupracovníků. To proto, abychom své odpovědnosti dostáli uvědoměle a společně – kdykoli a kdekoli na světě.

Kontrola

Ve všech společnostech Geberit jsou pravidelné revize nepostradatelným kontrolním nástrojem. Tady hraje klíčovou úlohu oddělení Interního auditu.

Od našich zaměstnanců požadujeme bez výjimky, aby bylo jejich vlastní jednání vždy v souladu s našimi interními, ale i s obecně platnými etickými normami. Trváme na tom, aby ten, kdo zjistí porušení etických směrnic a zásad, toto hlásil. Jako osobu hodnou důvěry doporučujeme místně příslušného kontaktního partnera. Hlášení budou samozřejmě chápána jako důvěrná a nesmějí být nikdy zneužita jako represivní nástroj.

Komunikace

Komunikujeme otevřeně a čestně. Protože jenom tak je možná důvěryplná interní i externí spolupráce.

Náš Kodex chování (Code of Conduct) je veřejně dostupný na internetu. Je pro nás důležité, aby naši zákazníci, investoři, dodavatelé a další externí partneři věděli, co Geberit rozumí pod etickou obchodní činností a co mohou od podniku očekávat.



Atraktivní zaměstnavatel

Bereme naši odpovědnost a naši příkladnou funkci atraktivního zaměstnavatele velmi vážně. Protože jenom zdravá a živá podniková kultura může zajistit dlouhodobý úspěch v náročném prostředí. Páteří této kultury jsou naši zaměstnanci, působící v celém světě.

Ochrana lidské důstojnosti

Nikdo z našich zaměstnanců nesmí být diskriminován podnikem nebo jinými zaměstnanci. Například kvůli národnosti, etnickému původu, víře, pohlaví, stáří, ani kvůli sexuální orientaci.

Práci dětí a nucenou práci kategoricky odmítáme.

Jsme hrdí na to, že smysluplně zaměstnáváme lidi s postižením, buď interně, nebo v rámci externích partnerství.

Odborová organizovanost je volbou našich spolupracovníků.

Zdraví a bezpečnost na pracovišti

Všechny společnosti Geberit a zaměstnanci jsou odpovědní za bezpečnost a zdraví na pracovišti. Striktní dodržování odpovídajících zákonných nařízení a bezpečnostních standardů je proto nezbytné. Případné nedostatky nebo přestupky je třeba obratem hlásit a co nejrychleji je odstranit. Prostřednictvím systematického

řízení jsou kontinuálně realizována zlepšení, např. v oblasti bezpečnosti práce.

Zvláštní význam přikládáme principu předběžné péče a prevence. Proto naše zaměstnance pravidelně školíme o tématech z oblasti bezpečnosti a zdraví. Usilujeme o pracoviště a pracovní prostředí, která umožňují tělesnou i psychickou pohodu. V obtížných situacích nebo v nouzových sociálních situacích našim zaměstnancům co možná nejlépe radíme a podporujeme je, popřípadě také s pomocí externích odborníků.

Odměňování a doškolení

Dobří zaměstnanci jsou naším nejdůležitějším kapitálem. Jako uznání výkonu vyplácíme tržně přizpůsobené mzdy a zaručujeme rovnost šancí. Proto podporujeme další osobní a profesní rozvoj našich zaměstnanců.

Podíl na úspěchu podniku

Prostřednictvím programu zaměstnaneckých akcií za výhodných podmínek poskytujeme našim zaměstnancům možnost podílet se na ekonomickém úspěchu podniku.

Spolurozhodování je vítáno

V našich Zásadách řízení v Geberit Kompass je zakotveno, jak spolupracujeme.

Naši zaměstnanci aktivně spoluvytvářejí struktury a procesy. Dobrá spolupráce s lokálními zastoupeními zaměstnanců přitom hraje významnou roli.

Ankety u zaměstnanců a opatření z nich vyplývající jsou součástí našeho nepřetržitého procesu zlepšování a výrazem naší inovační schopnosti.





Integrované chování

Integrované chování je podstatnou součástí naší podnikové kultury. Určuje naše každodenní jednání a vzájemný styk mezi sebou, stejně tak jako s našimi cílovými skupinami, jako například se zákazníky, s dodavateli a s veřejností.

Zacházení s moderní informační technologií

Naši zaměstnanci na celém světě jsou povinni řídit se při využívání moderních informačních technologií, jako je např. e-mail nebo internet, našimi směrnicemi. Tyto směrnice definují jasný a závazný rámec pro tyto činnosti.

Ochrana dat a důvěrnost

S důvěrnými informacemi jakéhokoli druhu je třeba zacházet pečlivě. Například podniková a obchodní tajemství nesmějí být předávána neoprávněným osobám, ať interním nebo externím. Toto opatření pokračuje i po ukončení pracovního poměru.

Všichni zaměstnanci jsou povinni dodržovat ustanovení zákona o obchodu s vlastními akciemi podniku. Není dovoleno používat důvěrné informace jako podklad pro obchod s cennými papíry podniku nebo jiných firem. Podobné informace také nesmějí být předávány jiným osobám uvnitř podniku nebo mimo něj.

Konflikt zájmů

Jako přínos k celku stavíme do středu zájmu blaho podniku, nikoli naše osobní zájmy. Očekáváme tudíž od všech zaměstnanců, že budou jednat objektivně, a že budou zamezovat konfliktním situacím, které by mohly vzniknout střetem osobních zájmů se zájmy Geberitu.

Bez ohledu na výši obnosu není dovoleno přijímat peněžní dary nebo je poskytovat.

To platí také pro věcné dary, které překračují rozumný rámec nebo zvyklosti specifické pro danou zem. Základem jsou naše lokální předpisy pro výlohy.



Dary a sponzorování

Zásadně neposkytujeme žádné obnosy politickým stranám, politickým organizacím nebo jednotlivcům, zastávajícím politické úřady.

Nepolitické instituce, jako např. v sociální oblasti nebo při ochraně životního prostředí, podporujeme věcnými nebo peněžními dary v rozumné a přiměřené míře. U pomocných projektů se zaměřujeme z přesvědčení především na princip „pomoc k vlastní pomoci“ – dáváme k dispozici lidem potřebujícím pomoc na místě naše materiály a dále předáváme naše znalosti. Tímto způsobem přispíváme k dlouhodobému zlepšení situace.

Aktivní a pasivní korupce

Netolerujeme ani aktivní, ani pasivní korupci. Jako aktivní člen mezinárodní organizace Transparency se hlásíme k vysokým standardům boje proti korupci.

Při kontrolách produkčních továren a distribučních společností interní kontrolou se bere ohled i na korupční aspekty. Pokud Transparency udává pro zemi vyšší korupční riziko, je příslušná společnost kontrolována obzvláště intenzivně.

Styk s ostatními spolupracovníky

Očekáváme od všech spolupracovníků, aby se vzájemně setkávali bez předsudků, ale také s důvěrou a s respektem. Sexuální obtěžování a šikana nemají v naší podnikové kultuře místo.

Vyzýváme naše spolupracovníky, aby eventuální události v každém případě hlásili, bez ohledu na to, zda byli obětí nebo svědkem.

Zanícená ochrana životního prostředí

Jsme podnikem dbajícím na ochranu životního prostředí, jenž se už před léty zavázal k uváženému hospodaření s energií a přírodními zdroji. Prostřednictvím našich mnohostranných aktivit a předvídavé činnosti přispíváme ke zmenšení globálních problémů týkajících se CO₂ a nedostatku vody.

V rámci našeho řízení životního prostředí si stanovujeme jasné cíle a umožňujeme tím průběžné zlepšování našeho přínosu k ochraně životního prostředí. Při všech činnostech a rozhodovacích procesech se současně zabýváme kritérii životního prostředí.

Dodržujeme zákony a často přitom překračujeme minimální požadavky.

Školíme a vychováváme naše zaměstnance na celém světě ve vztahu k aspektům životního prostředí a přitom do této angažovanosti zapojujeme také zákazníky, dodavatele a další zájmové skupiny. Protože jenom společně můžeme tuto odpovědnost rozumně nést a dosáhnout opravdu udržitelného rozvoje.

Odmítáme bezohlednou honbu za ziskem na úkor životního prostředí. Místo toho usilujeme o rovnováhu mezi cíli ekonomickými, cíli životního prostředí a sociálními cíli.





Poctivý obchodní partner

Ekonomické prostředí, v němž se pohybujeme, je stále komplexnější a rychle se mění. Jsme podnik činný globálně a s dlouhou tradicí a je proto naší povinností zakotvit etické zásady našeho chování také ve vztazích s našimi obchodními partnery – zejména s dodavateli, subdodavateli a personálními agenturami. Tímto způsobem vytváříme základnu pro dlouhodobou a udržitelnou spolupráci.

To, co očekáváme od našich spolupracovníků, je také základem pro naše obchodní partnery. Tak zavazujeme naše dodavatele, aby dodržovali požadavky Geberitu. Zaměstnanci Geberitu se pravidelně přesvědčují na místě o lokálních pracovních podmínkách a prověřují sociální aspekty a aspekty životního prostředí partnerských podniků.

Aby bylo možné i v budoucnosti úspěšně dostát rostoucím výzvám, připravujeme zavedení speciálního Kodexu chování pro dodavatele. Tento kodex jasně a závazně vyjádří naše očekávání vůči dodavatelům.

Poctivá soutěž

Hlásíme se k poctivé soutěži, v níž odmítáme cenové dohody, kartely a další aktivity zkreslující soutěž. Naším spolupracovníkům se zakazuje podílet se na protiprávních obchodních transakcích.

Vědomí sociální odpovědnosti

Naše inovační síla je jedním z našich faktorů úspěchu. Vhodnou spoluprací umožňujeme společnosti, aby se podílela na našich myšlenkách, našem know-how a na našem rozvoji.



■ GEBERIT

Geberit AG
Schachenstrasse 77
CH-8645 Jona

T +41 (0) 55 221 63 00
F +41 (0) 55 221 67 47
www.geberit.com

Text: Geberit AG, Rapperswil-Jona; návrh a úprava: S&W Werbeagentur AG bsw, leading swiss agencies, Baden.
© Obrázky: Strany 1/3/5/6/7/8/10: Prisma Bildagentur AG; strana 4: Getty Images, Inc.; Strana 9: picturemaxx AG.
Kodex chování se vydává jako soubor.pdf ve 14 jazycích a navíc je k dispozici na internetu. Závazná je verze v němčině.