

# Kodex chování

**Platný od ledna 2015**

## Obsah

<b>1.</b>	<b>Geberit zavazuje .....</b>	<b>5</b>
1.1.	Hodnoty a zásady.....	5
1.2.	Dodržování zákonů .....	5
1.3.	Cíle a cílové skupiny Etického kodexu .....	5
1.4.	Vzorové příklady a školení .....	5
1.5.	Linka integrity .....	6
1.6.	Porušení a následky .....	6
1.7.	Pravidelné kontroly.....	6
1.8.	Platnost.....	7
<b>2.</b>	<b>Práva a pracovní podmínky .....</b>	<b>7</b>
2.1.	Firemní kultura .....	7
2.2.	Lidská práva .....	7
2.3.	Rozmanitost .....	7
2.4.	Diskriminace, obtěžování, šikana .....	8
2.5.	Odměna za práci a další rozvoj.....	8
2.6.	Podíl na úspěchu společnosti .....	8
2.7.	Mít slovo .....	9
<b>3.</b>	<b>Kartelové právo.....</b>	<b>9</b>
<b>4.</b>	<b>Úplatky, korupce a protekce .....</b>	<b>9</b>
<b>5.</b>	<b>Zdraví, bezpečnost práce, životní prostředí .....</b>	<b>10</b>
5.1.	Zdraví, bezpečnost práce a prevence .....	10
5.2.	Ochrana životního prostředí a zacházení se zdroji.....	10
<b>6.</b>	<b>Společnost .....</b>	<b>11</b>
6.1.	Místní prostředí .....	11
6.2.	Dialog se zájmovými skupinami .....	11
6.3.	Sociální odpovědnost.....	11
6.4.	Kodex chování pro dodavatele a obchodní partnery.....	12

<b>7.</b>	<b>Integrita – Zaměstnanci a společnost .....</b>	<b>12</b>
7.1.	Zacházení s moderními informačními technologiemi .....	12
7.2.	Ochrana dat, důvěrnost informací a majetek společnosti.....	12
7.3.	Konflikty zájmů, dary .....	13
7.4.	Prosazování zájmů, lobbying .....	13
7.5.	Komunikace, mediální kontakty, vztahy s investory.....	14
7.6.	Reklama, marketing a prodej .....	14
7.7.	Ochrana firemního majetku.....	14
7.8.	Smluvní závazky a dokumentační standardy .....	14
7.9.	Podvod a krádež .....	15
7.10.	Zneužívání informací a nepovolené transakce (Insider Trading).....	15
7.11.	Dary a sponzorství politickým stranám .....	15
7.12.	Mezinárodní omezení obchodu a embarga .....	16
7.13.	Obchodní styk s totalitními režimy.....	16
<b>8.</b>	<b>Produktová odpovědnost.....</b>	<b>16</b>
8.1.	Odpovědnost za výrobky .....	16
8.2.	Duševní vlastnictví - patenty.....	17

## Předmluva

Milé kolegyně, milí kolegové,

jako společnost působící na mezinárodním trhu podáváme vynikající výkony v oblasti sanitární techniky na celém světě. Naše angažovanost určuje náš úspěch – dnes a i v budoucnosti. Zavázali jsme se pro udržitelný rozvoj, přičemž stejnou měrou přihlížíme k naší společenské, hospodářské a ekologické odpovědnosti.

Důvěra všech zainteresovaných skupin ve společnost Geberit a v naši reputaci podstatnou měrou přispívají k hodnotě společnosti a k jejímu dlouhodobému úspěchu. Proto musíme sladit své chování s nejvyššími standardy pro eticky bezchybné a bezúhonné jednání.

Každý z Vás spoluvytváří naši firemní kulturu. To vyžaduje, abychom si všichni byli naší odpovědnosti vědomi a měli ji na zřeteli. Aktualizovaný Kodex chování stanovuje, co od Vás Geberit jako zaměstnavatel očekává. Vychází z prvního Etického kodexu, který byl vydán roku 2007, a nahrazuje jej. Jako orientační rámec pro eticky bezchybné jednání v souladu se zákonem je pro všechny zaměstnankyně a zaměstnance společnosti Geberit na celém světě závazný. Obsahuje směrnice zaměřené na praxi, stejně jako odkazy na další užitečné informace.

Kodex chování tvoří základ pro naši každodenní práci ve stále se měnícím mezinárodním prostředí. Od všech zaměstnanců naší společnosti očekáváme, že budou tento Kodex znát, rozumět mu a budou podle něj bez výjimek jednat.

Jsme si vědomi toho, že slovy nemůžeme popsat každou možnou každodenní situaci a opatřit ji odpovídajícím návodem k použití. Při pochybách ohledně správného chování byste se měli poradit se svým nadřízeným. Pokud máte obavy ohledně dodržování Etického kodexu, mluvíte o tom otevřeně. Zasadíme se o to, že přestupek bude ověřen – s odpovídajícími následky pro zúčastněné původce.

Naše výkony poměříme nejen podle našich výsledků, ale také podle způsobu, jakým jsme těchto výsledků dosáhli. Pokud budeme my všichni dodržovat směrnice stanovené v předloženém Etickém kodexu, můžeme být hrdí na to, jak jednáme a jak vnímáme naše úkoly.

Prosím, udělejte si čas, abyste si Kodex chování přečetli, a nechte se jím ve své každodenní práci stále vést.

Počítám s Vaší podporou. Jménem představenstva společnosti Geberit



## 1. Geberit zavazuje

Jako celosvětová vedoucí společnost v oblasti sanitární techniky bereme naši odpovědnost velmi vážně. Geberit dodržuje národní a mezinárodní zákony k vytvoření volného a férového světového obchodu a chce být vzorem pro etické, ekologicky prospěšné a sociálně snášenlivé podnikání.

### 1.1. Hodnoty a zásady

Naše nejdůležitější myšlenky a základní hodnoty jsme shrnuli v publikaci Geberit Kompas. Tvoří pro naši globální organizaci rámec, ve kterém pracujeme, abychom dosáhli naší vize a našich cílů. Transparentní informace, intenzivní dialog a integrita každého jednotlivce nejsou jen žádoucí, ale také nutné. Publikace Kompas je konkrétním vyjádřením naší firemní kultury a klíčových složek našeho úspěchu.

### 1.2. Dodržování zákonů

Dbáme všech místních, národních a mezinárodních zákonů, směrnic, norem a standardů, které se týkají našeho podnikání. Přitom jdeme často nad rámec zákonných minimálních požadavků. To se týká nejen obchodního jednání v určité zemi nebo oblasti, ale také mimo tuto zemi, pokud to podstatně ovlivňuje soutěž v dané zemi nebo oblasti.

### 1.3. Cíle a cílové skupiny Etického kodexu

Obchodní svět je stále složitější a naše obchodní rozhodnutí jsou ovlivňována množstvím právních a ostatních předpisů. Jako nadnárodní koncern, který podává vynikající výkony v oblasti sanitární techniky na celosvětové úrovni, potřebujeme srozumitelná pravidla chování, abychom mohli úspěšně spolupracovat s interními a externími partnery a institucemi. Tato pravidla chování jsou popsána v tomto plně aktualizovaném Kodexu. Navazuje na první Kodex chování z roku 2007 a nahrazuje jej.

Tento Kodex vyjadřuje očekávání skupiny Geberit jako zaměstnavatele. Platí pro všechny zaměstnance společnosti Geberit, stejně jako pro vedoucí pracovníky, vedení společnosti a pro správní radu.

Tento Kodex nám má sloužit jako vodítko a podpora při naší každodenní činnosti ve společnosti, abychom sladili naše podnikatelské aktivity s našimi vysokými etickými standardy a s platnými zákony.

### 1.4. Vzorové příklady a školení

Vedoucí pracovníci, ale také každý jednotlivý zaměstnanec, jsou příkladem pro ostatní. Musí mít náš Kodex stále na paměti a jednat podle něj.

Kontinuální školení a zvyšování povědomí všech zaměstnanců je pro etické jednání v kritických situacích nezbytné. Tak vědomě a společně naplníme naši odpovědnost – vždy a všude na světě.

Naši vedoucí pracovníci přitom musí zajistit, že jejich kolegové Kodex chování četli, rozuměli mu a zahrnuli jej do své každodenní činnosti.

Vyvinuli jsme také interaktivní doprovodný program, který má pomoci zdůraznit význam integrity v obchodním styku. Objasňuje klíčové zásady, na kterých spočívá náš Kodex chování.

### 1.5. Linka integrity

Zaměstnanci, kteří otevřeně upozorní na události, které porušují platné zákony, etické standardy nebo tento Kodex chování, jednají správně a v souladu s našimi hodnotami a se zásadami koncernu. Vedení koncernu Geberit se musí o problémech v oblasti integrity dozvědět, aby je mohlo urychleně a spolehlivě zvládnout. Tím, že své obavy otevřeně vyjádří, přispívají tito zaměstnanci společnosti Geberit ke své vlastní ochraně, k ochraně svých kolegů a kolegyň a k ochraně práva a zájmů společnosti Geberit. Většinou by měli zaměstnanci využít osobního rozhovoru s nadřízeným.

Pro oznámení závažnějších porušení Etického kodexu nabízíme doplňkově Linku integrity společnosti Geberit. Představuje možnost, jak anonymně upozornit na případy jako například sexuální obtěžování vedoucím nebo zastírání úplatku. Linka integrity je provozována externí firmou se zkušenostmi v této oblasti a je k dispozici 24 hodin denně, 7 dní v týdnu. Může být použita ve všech zemích, ve kterých je naše společnost zastoupena, telefonicky nebo přes zabezpečenou internetovou stránku.

Veškerá oznámení budou samozřejmě projednávána důvěrně. Každé oznámení bude důkladně vyšetřeno, aby se zjistilo, zda skutečně došlo k porušení. Pokud by se tak opravdu stalo, budou provedena vhodná opatření.

(Naši zaměstnanci najdou další informace k Lince integrity na intranetu společnosti Geberit.)

### 1.6. Porušení a následky

Tento Kodex je závazný pro všechny zaměstnance. Porušení s sebou přinášejí následky, které se řídí podle závažnosti porušení Etického kodexu. Vedle varování může při závažnějších porušeních dojít také k propuštění.

### 1.7. Pravidelné kontroly

V rámci každoročních externích účetních výkazů pro příslušný účetní rok bude také ověřováno, zda je Kodex chování dodržován. Ověření probíhá formou rozsáhlého dotazníku, který musí zodpovědět výkonní ředitelé příslušných společností. Výsledky budou zahrnuty ve zprávě o udržitelném rozvoji.

([http://www.geberit.com/master/content/media/global\\_media/group/unternehmen/nachhaltigkeit/Sustainability\\_performance\\_report\\_fy2013\\_de.pdf](http://www.geberit.com/master/content/media/global_media/group/unternehmen/nachhaltigkeit/Sustainability_performance_report_fy2013_de.pdf))

## 1.8. Platnost

Tento Kodex má platnost pěti let. Při větších změnách může být aktualizace provedena již dříve. Tato platnost se netýká dokumentů, předpisů a směrnic, které se pojí k tomuto Kodexu a které mohou být aktualizovány jednotlivě.

## 2. Práva a pracovní podmínky

Budeme dodržovat veškeré zákony na poli pracovního práva, stejně jako místní, národní a mezinárodní předpisy chování a konvence. Také jsme se zavázali jednat v souladu se zásadami Všeobecné deklarace lidských práv a klíčových konvencí Mezinárodní organizace práce (MOP).

### 2.1. Firemní kultura

Základem našeho úspěchu je vysoký etický standard, silný týmový duch, nadšení pro společnost, skromnost a ochota se neustále přizpůsobovat změnám.

Pouze zdravá a živá firemní kultura nám může zajistit náš dlouhodobý úspěch v náročném obchodním světě dneška. Páteří naší kultury jsou naši zaměstnanci na celém světě. Proto bereme naši odpovědnost a funkci vzoru jako zaměstnavatele vážně. Jsme transparentní, chováme se odpovědně a dodržujeme platné zákony. Naše jednání je založeno na důvěře a oboustranném respektu, stejně jako na otevřené a upřímné komunikaci. Tyto standardy určují naše každodenní jednání a chování vůči sobě navzájem stejně jako vůči našim zainteresovaným skupinám.

### 2.2. Lidská práva

Kategoricky odmítáme každou formu dětské a nucené práce. Totéž očekáváme i od našich dodavatelů a ostatních obchodních partnerů.

Všemi možnými způsoby se zasazujeme o to, abychom toto riziko minimalizovali a zavazujeme naše dodavatele ke striktnímu dodržování detailnějších standardů a pracovněprávních nařízení. (viz také Kodex chování pro dodavatele,

[http://www.geberit.com/media/local\\_media/publikationen/allgemein/Lieferanten\\_Verhaltenskodex.pdf](http://www.geberit.com/media/local_media/publikationen/allgemein/Lieferanten_Verhaltenskodex.pdf))

Zavázali jsme se k respektování lidské důstojnosti a lidských práv a k ochraně osobnosti jednotlivce na pracovišti.

### 2.3. Rozmanitost

Jako společnost klademe velký důraz na to, abychom podporovali rozmanitost a takovou kulturu, která všem zaměstnancům umožňuje uplatňovat ve společnosti svůj plný potenciál.

Usilujeme o diverzitu a zasazujeme se o rovnost příležitostí, nezávisle na pohlaví, etnické příslušnosti, barvě pleti, věku, náboženství, národnosti nebo jiných možných důvodech diskriminace.

V souladu s platným národním a mezinárodním právem provádíme férový a nediskriminační nábor nových zaměstnanců. Rozhodující pro zaměstnání, další rozvoj a povýšení jsou výhradně individuální výkony, kompetence a potenciál ve vztahu k požadavkům příslušné pracovní pozice.

## 2.4. Diskriminace, obtěžování, šikana

Díky naší globální podnikatelské činnosti považujeme rozmanitost za součást našeho inspirujícího pracovního prostředí. Rozmanitost má mnoho předností, vyžaduje ale také ve vzájemném styku pečlivost, abychom se vyhnuli nedorozuměním a konfliktům.

Netolerujeme ani diskriminaci ani šikanu na základě rasy, pohlaví, náboženství, vyznání, národnostního původu, invalidity, věku, sexuální orientace, tělesného nebo duševního postižení, rodinného stavu, politických názorů nebo jiných zákonem chráněných atributů.

Usilujeme o vytvoření bezpečného pracovního prostředí pro naše zaměstnance. Jakákoli forma násilí na pracovišti včetně výhrůžek, výhrůžných gest, zastrašování, agrese a podobných způsobů chování jsou zapovězeny.

Idea férovosti má pro nás tu nejvyšší prioritu. Povzbuzujeme naše zaměstnance, kteří jsou diskriminováni nebo obtěžováni nebo pozorují obtěžování jiných, aby to nahlásili svému nadřízenému nebo na Linku integrity.

## 2.5. Odměna za práci a další rozvoj

Společnost Geberit vyplácí tržní mzdy a dodržuje zákonem předepsanou minimální mzdu. Dále podporujeme osobní i profesní rozvoj našich zaměstnanců. Naším zaměstnancům nabízíme programy na rozvoj jejich potenciálu na různých úrovních pro budoucí i zkušené vedoucí pracovníky.

Mladým lidem nabízíme širokou paletu základního vyškolení se záměrem je po úspěšném absolvování v naší společnosti dále zaměstnávat. Vedle odborných znalostí podporujeme u mladých lidí vlastní iniciativu, odpovědnost a týmovou spolupráci a pomáháme jim v jejich profesním rozvoji.

## 2.6. Podíl na úspěchu společnosti

Díky programu zaměstnaneckých akcií nabízíme našim zaměstnancům atraktivní podmínky, jak se mohou podílet na hospodářském úspěchu naší společnosti.



## 2.7. Mít slovo

Zaměstnanci by měli mít možnost aktivně spoluutvářet naši společnost. Mají samozřejmě možnost se na chodu společnosti podílet, jak je stanoveno zákonem nebo kolektivní smlouvou. Společnost Geberit aktivně vyhledává dialog s profesními organizacemi a se zástupci zaměstnanců.

Zaměstnanci mají právo se organizovat v odborové organizaci nebo se připojit ke sdružení své volby, bez jakýchkoli omezení a následků.

## 3. Kartelové právo

Naše společnost se plně a neomezeně hlásí k férové soutěži. Od našich zaměstnanců očekáváme dodržování všech platných nařízení soutěžních a kartelových práv.

Ručíme za to, že naše obchodní praktiky vůči dodavatelům, zákazníkům a konkurentům jsou v souladu s kartelovým a soutěžním právem, nezávisle na tom, kde jsou tyto obchody uskutečňovány.

Při veškerých obchodních aktivitách a obchodních dohodách dodržujeme kartelové a soutěžní zákony. Zásadně odmítáme dohody o cenách, kartelové dohody nebo jiné aktivity porušující soutěž.

## 4. Úplatky, korupce a protekce

Striktně dodržujeme veškerá nařízení zaměřená proti korupci a úplatkům. Jako člen Transparency International se hlásíme k vysokým standardům boje proti korupci.

Společnost Geberit se zavázala k dodržování nejpřísnějších etických standardů ve vztahu ke všem obchodním partnerům. Netolerujeme žádnou formu úplatku, naši zaměstnanci nesmí nikoho uplácet, nesmí přijímat úplatky, ani se nesmí dopouštět žádné další formy korupčního obchodního jednání.

Kdo jedná jménem společnosti Geberit, nesmí ani jednotlivcům ani společností za účelem uzavření obchodních kontraktů nabízet nebo zajišťovat jakékoli nekalé výhody, ať už přímo nebo nepřímo. Nekalé výhody jsou například nepřípustné slevy, úplatky, nezdaněné platby a veškeré ostatní srovnatelné nekalé materiální výhody. Tato zásada platí celosvětově pro veškeré obchodní transakce, na kterých se společnost Geberit podílí.

Porušení nařízení a zákonů, které zakazují nekalou soutěž, mohou vést k trestnímu nebo civilnímu řízení jak proti společnosti Geberit, tak proti zodpovědným zaměstnancům.

Pro boj proti korupci existují interní směrnice a naši zaměstnanci budou v této oblasti proškoleni. Při kontrole výrobních závodů a prodejních společností interní revizí budou zohledněny korupční aspekty. Pokud Transparency International uvede pro nějakou zemi zvýšené riziko korupce, budou společnosti, kterých se to týká, kontrolovány obzvláště intenzivně.

Dárky, služby a pozvánky jsou našim zaměstnancům povoleny pouze v rámci přiměřeného, právně nezávadného, obchodního styku. Třetí osoby nesmí být využívány k tomu, aby obcházely existující pravidla.

## 5. Zdraví, bezpečnost práce, životní prostředí

Zdraví a bezpečnost zaměstnanců má pro nás tu nejvyšší prioritu. Striktně dodržujeme veškeré relevantní zákony ochrany zaměstnanců při práci a bezpečnostní standardy a usilujeme o bezpečná pracoviště. Usilujeme také o narovnání mezi hospodářskými, společenskými a ekologickými cíli. Kategoricky odmítáme bezohlednou snahu o zisk na úkor životního prostředí.

### 5.1. Zdraví, bezpečnost práce a prevence

Klademe důraz na vysoké standardy zdraví a bezpečnosti pro zaměstnance a usilujeme o nulovou nehodovost. Pokud i přesto k nehodám dojde, systematicky je analyzujeme, přijímáme opatření a kontrolujeme jejich účinnost. V rámci našeho bezpečnostního systému Geberit (GSS) formulujeme cíle a neustále se zlepšujeme.

Naši zaměstnanci musí dbát na to, aby bylo pracoviště bezpečné a bez zdravotních rizik. Veškerá nařízení pro ochranu životního prostředí a ochranu při práci je třeba dodržovat, případné nedostatky nebo porušení musí být bezprostředně nahlášeny a co nejrychleji napraveny.

Jako preventivní opatření naše zaměstnance pravidelně školíme v oblasti bezpečnosti práce a ochrany. Zajišťujeme takové pracoviště a pracovní prostředí, které jim umožní dobrý tělesný i psychický zdravotní stav. V těžkých situacích nebo sociální nouzi našim zaměstnancům poradíme a podporujeme je co nejlépe, v některých případech i zprostředkováním kontaktu s externími odborníky.

### 5.2. Ochrana životního prostředí a zacházení se zdroji

Společnost Geberit je celosvětově vnímána a uznávána jako pokroková společnost v oblasti udržitelného rozvoje. Usilujeme o to, abychom i v budoucnu dosáhli těchto vysokých standardů v oblasti udržitelného rozvoje.

Jako ekologicky uvažující společnost jsme se již před lety zavázali k pečlivému zacházení s energií, vodou a přírodními zdroji. Díky našim rozmanitým aktivitám a předvídatnému jednání přispíváme ke zmírnění globální problematiky CO<sub>2</sub>. Usilujeme o to, abychom na minimum omezili narušování životního prostředí našimi aktivitami. To je možné díky důslednému dodržování všech příslušných zákonů, mezinárodních směrnic a standardů v našem odvětví. Při mnohých iniciativách, které uskutečňujeme, jdeme nad rámec zákonných a úředních předpisů.

V rámci našeho managementu životního prostředí a energie si klademe jasné cíle pro strategii udržitelného rozvoje a umožňujeme tak nepřetržité zlepšování našich ekologických výkonů a redukci naší spotřeby energie. Ekologická kritéria začleňujeme u všech činností a rozhodovacích procesů stejně jako v rámci celého hodnotového řetězce a také o nich transparentně informujeme. Totéž děláme i ve vývoji produkce v rámci workshopů ecodesignu (Produktová odpovědnost) a tak

zajišťujeme, aby naše produkty dostačovaly nejvyšším ekologickým standardům a byly vhodné pro trvale udržitelné budovy.

Naše zaměstnance na celém světě školíme a informujeme ve vztahu k ekologickým aspektům a do tohoto závazku zahrnujeme také zákazníky, dodavatele a ostatní zájmové skupiny. Neboť pouze společně můžeme tuto odpovědnost smysluplně sdílet a dlouhodobě směřovat k opravdu trvale udržitelnému rozvoji.

## 6. Společnost

Jsme součástí celé společnosti a chtěli bychom ji pozitivně ovlivňovat. Vůči přáním nejrůznějších zájmových skupin v našem společenském okolí jsme otevření, vyhledáváme dialog a aktivně předcházíme konfliktům. Jako vedoucí společnost v průmyslu bereme naši funkci vzoru velmi vážně.

### 6.1. Místní prostředí

Je pro nás důležité pozitivně ovlivňovat místní společenské prostředí pomocí kulturních a sportovních aktivit nebo díky podpoře chráněných dílen pro postižené.

V místě našeho podnikání vytváříme ekonomické, zdravotní a sociální benefity. Dbáme místních zvyků a obyčejů a vyhledáváme dialog. Zohledňujeme místní ekologické aspekty, při problémech hledáme řešení.

### 6.2. Dialog se zájmovými skupinami

Usilujeme o to, vést otevřený, férový dialog a výměnu informací s našimi zájmovými skupinami (mj. investory, médií, dozorčími orgány, úřady) v souladu s našimi firemními hodnotami. Vytváření dlouhodobých vztahů a budování důvěry s těmito zájmovými skupinami je pro nás ústředním tématem.

### 6.3. Sociální odpovědnost

Jsme přesvědčeni, že je naší společenskou povinností udržitelným způsobem přispívat ke zlepšování kvality života. Cílem našich sociálních projektů je pomoci lidem v rozvojových zemích získat více informací a lepší přístup k základním hygienickým zařízením. To pomůže nejen zlepšit jejich životní podmínky, ale přispěje to i k naplnění cílů OSN pro nadcházející milénium.

Sociálním projektům poskytujeme nejen peníze a materiál, ale celý projekt s vlastními zaměstnanci a studenty také plánujeme, vedeme a koordinujeme. Vedle toho cíleně podporujeme organizace a projekty zaměřené na témata voda, hygiena a sanitární zařízení (např. Helvetas). Abychom našim zaměstnancům umožnili se sociálně angažovat, existuje nabídka dobrovolnictví stejně jako sociální projekt se studenty.

## 6.4. Kodex chování pro dodavatele a obchodní partnery

Coby globálně činná společnost vnímáme jako naši povinnost ukotvit etické zásady našeho jednání také ve vztazích k našim obchodním partnerům – obzvláště k dodavatelům, subdodavatelům a partnerům.

Co očekáváme od našich zaměstnanců, je také zásadou pro naše obchodní partnery. Naši dodavatelé se zavazují důsledně dodržovat zásady společnosti Geberit popsané v Etickém kodexu. Dodržování úkolů Kodexu musí být na straně našich dodavatelů doložitelné na základě záznamů, které mohou být na naši žádost kdykoli poskytnuty k dispozici. Nesplnění na straně dodavatelů bude považováno za závažné porušení smluvních ujednání a může vést k ukončení spolupráce.

([http://www.geberit.com/media/local\\_media/publikationen/allgemein/Lieferanten\\_Verhaltenskodex.pdf](http://www.geberit.com/media/local_media/publikationen/allgemein/Lieferanten_Verhaltenskodex.pdf))

## 7. Integrita – Zaměstnanci a společnost

Férovost, čestnost a integrita jsou podstatnými složkami naší firemní kultury. Určují naše každodenní jednání a chování vůči sobě navzájem stejně jako vůči našim zájmovým skupinám (mj. zákazníkům, dodavatelům, veřejnosti). V tomto smyslu ovlivňujeme společnost a povzbuzujeme naše zaměstnance k tomu, aby šli dobrým příkladem.

### 7.1. Zacházení s moderními informačními technologiemi

Naši zaměstnanci po celém světě jsou zavázáni se při používání moderních informačních technologií držet směrnic skupiny Geberit. Tyto směrnice definují jasný a závazný rámec jednání.

Sociální média otevírají nové možnosti spolupráce se zákazníky, kolegy a okolím obecně. Je pro nás důležité, aby každý zaměstnanec zacházel s těmito médii vědomě a na vlastní odpovědnost. Směrnice pro zacházení se sociálními médii dávají našim zaměstnancům doporučení jak k vlastnímu jednání, tak k jednání ve prospěch celé společnosti.

### 7.2. Ochrana dat, důvěrnost informací a majetek společnosti

Zavazujeme všechny naše zaměstnance k pečlivému zacházení s majetkem společnosti a k jeho ochraně před poškozením, zničením a krádeží.

Společnost Geberit se písemně zavázala k ochraně dat a schválila zásady, které je třeba dodržovat pro všechny způsoby zpracování dat v rámci skupiny Geberit v součinnosti se třetí stranou.

Osobní údaje našich zaměstnanců jsou zpracovávány přísně důvěrně. Striktně dodržujeme příslušné předpisy na ochranu dat platné pro jednotlivé země.

Každý způsob zpracování údajů osobní povahy (např. údaje o zaměstnancích, zákaznících a dodavatelích) musí být v souladu se zákony na ochranu údajů a se zásadami společnosti Geberit.

S důvěrnými informacemi jakékoli povahy je třeba zacházet pečlivě. Veškeré důvěrné informace, včetně technických, obchodních a právních informací, stejně jako obchodní tajemství jsou důležitým majetkem společnosti. Náleží jim stejná ochrana jako veškerému fyzickému majetku. Naši zaměstnanci musí dbát na to, aby takové informace nepředávali nepovolaným osobám, ani v rámci ani mimo rámec společnosti. Kromě toho musí zajistit důvěrnost takových informací vůči třetí straně, jako jsou např. zákazníci a dodavatelé. K důvěrným informacím patří mj.: technické informace o produktech a procesech, údaje zákazníků a informace o obchodních vztazích se zákazníky, neveřejné zprávy o hospodářských výsledcích a další finanční zprávy, jako jsou nákladové, cenové, marketingové a servisní strategie.

Tato povinnost existuje neomezeně i po ukončení pracovního vztahu.

### 7.3. Konflikty zájmů, dary

Veškeré obchody je třeba neustále vést v zájmu společnosti Geberit.

Jako zaměstnanci společnosti Geberit se musíme vyhýbat takovým situacím, ve kterých jsou osobní zájmy, i pokud by to bylo pouze zdánlivě, v konfliktu se zájmy společnosti Geberit.

Aktivity příbuzných a blízkých osob mohou vést ke konfliktu zájmů. Neměli bychom se dostávat do situací, ve kterých by se naše osobní nebo rodinné zájmy mohly dostat do konfliktu se zájmy společnosti Geberit. Nesmíme zneužívat naše zaměstnání ve společnosti Geberit k tomu, abychom neoprávněně získávali výhody pro sebe nebo pro příbuzné či nám blízké osoby.

Naši zaměstnanci se zavázali k tomu, že nebudou uzavírat takové obchody, které vedou ke konfliktu zájmů. Nesmí přijímat žádné externí zaměstnání resp. uzavírat obchody nebo investice, které jsou v rozporu s jejich povinnostmi vůči společnosti.

Třetí strany, ať už jednotlivci nebo společnosti, nesmí z obchodního vztahu k nám získat žádné neoprávněné výhody. Stejně tak je našim zaměstnancům v rámci obchodních vztahů se třetími stranami zapovězeno přijímat nebo poskytovat neoprávněné výhody. Nezávisle na částce není našim zaměstnancům dovoleno přijímat nebo poskytovat peněžní či věcné dary, které by mohly vyvolat pochybnost o osobní integritě nebo o nezávislosti společnosti Geberit. Základem pro to jsou naše směrnice o darech, které jsou závazné pro všechny naše zaměstnance (viz také Směrnice o darech v intranetu společnosti Geberit).

Mnoho skutečných nebo potenciálních konfliktů zájmů je možné vyřešit přijatelným způsobem, jak pro dotčeného zaměstnance, tak pro společnost. V případě konfliktu zájmů by se měl dotčený zaměstnanec obrátit na svého přímého nadřízeného, aby mohlo být nalezeno přiměřené řešení.

### 7.4. Prosazování zájmů, lobbying

Prosazování zájmů firmy Geberit probíhá v souladu s místními zákony a řídí se zásadami čestnosti, úplnosti, respektu, přesnosti informací a transparentnosti. Naše lobbyingové aktivity podléhají přísné interní kontrole.

Pověřené externí agentury nebo sdružení musí při politickém zastupování zájmů řídit své aktivity podle stejných zásad, které platí i pro společnost Geberit.

### 7.5. Komunikace, mediální kontakty, vztahy s investory

Komunikujeme otevřeně a čestně. Náš Kodex chování je volně přístupný na internetu. Je pro nás důležité, aby naši zákazníci, investoři, dodavatelé a další externí partneři věděli, jak chápeme etickou obchodní činnost a co mohou od naší společnosti očekávat.

Se zástupci médií komunikujeme jednotně, otevřeně a s respektem. Pokud je to možné, informujeme naše zaměstnance ve stejný čas a ve stejném rozsahu jako média a ostatní zúčastněné strany. Komunikací s médii, analytiky a investory je pověřeno oddělení Corporate Communications / Investor Relations. Všichni zaměstnanci jsou povinni předat veškeré dotazy médií a investorů na dané oddělení.

### 7.6. Reklama, marketing a prodej

Naše marketingové, reklamní a prodejní strategie jsou realizovány eticky a v souladu všech příslušných zákonů a etických pravidel.

O kvalitě a efektivitě našich produktů a servisních výkonů informujeme čestně. Srovnání s konkurenčními produkty v zemích, ve kterých je to zákonem dovoleno, se zakládá výlučně na faktech.

### 7.7. Ochrana firemního majetku

Celkový majetek a vlastnictví stejně jako vlastní zdroje společnosti spolehlivě chráníme a používáme je výlučně pro obchody a aktivity společnosti. Za žádných okolností nesmí být použity pro vlastní osobní výhody.

S našimi obchodními tajemstvími nakládáme důvěrně, chráníme je a nepoužíváme je pro jiné účely než obchodní.

Námi vytvořené firemní interní informace vztahující se k výzkumu a rozvoji, produkčním údajům, nákladům, cenám, obratu, ziskům, trhům, zákazníkům a obchodním metodám jsou naším vlastnictvím a nejsou, pokud to nevyžaduje zákon, veřejně přístupné bez požadovaného povolení.

### 7.8. Smluvní závazky a dokumentační standardy

Smluvní závazky pečlivě dodržujeme. Zajišťujeme, aby všechny obchody byly dokumentovány správně podle právních předpisů a platných účetních zásad.

Naše obchodní záznamy jsou vedeny precizně a úplně. Zajišťujeme, aby veškeré firemní zprávy, záznamy a konta byly vytvořeny a uchovány podle platného práva a relevantních standardů společnosti.

Veškeré obchodní procesy dokumentujeme správně a úplně. Správa firemní dokumentace zahrnuje vytvoření, uložení i zničení dokumentů. Veškeré dokumenty relevantní pro obchodní činnost (včetně elektronických souborů a mikrofilmů) uchováváme po zákonem danou dobu.

Špatné nebo zavádějící záznamy v knihách a záznamech skupiny Geberit jsou přísně zakázány. Naši zaměstnanci musí dbát na to, aby nepřekračovali své vlastní interní pravomoci a nebyli zapojeni v aktivitách, které vedou k zakázanému jednání.

### 7.9. Podvod a krádež

Ručíme za to, že všechny případy podvodu, zpronevěry a krádeže v souvislosti s naší společností budou ihned interně (nadřízeným, zástupci lidských zdrojů nebo na Linku integrity) nahlášeny a vyšetřeny a že dotčené osoby budou případně vystaveny trestnímu řízení a bude s nimi ukončen pracovní poměr. I podezřelé případy je třeba ihned nahlásit.

### 7.10. Zneužívání informací a nepovolené transakce (Insider Trading)

Respektujeme právo našich zaměstnanců zúčastňovat se investičních transakcí a podporujeme jejich zapojení do společnosti.

Všichni zaměstnanci jsou povinni dodržovat legislativní pravidla pro tzv. insider trading. Naším zaměstnancům je zapovězeno používat důvěrné informace jako základ pro obchod s cennými papíry společnosti nebo jiné firmy, ať už za účelem získání osobní výhody nebo výhody dalších osob.

Zaměstnanci nesmí předávat žádné podstatné, neveřejné informace třetí straně. To platí také pro přátele, rodinné příslušníky, zákazníky nebo dodavatele. Pokud zaměstnanec získá podstatné, neveřejné informace, nesmí na základě těchto informací obchodovat s cennými papíry nebo z nich nějak získávat zisk.

Porušení těchto zásad bude stíháno trestním a civilním řízením.

### 7.11. Dary a sponzorství politickým stranám

Zásadně nedarujeme žádné sumy politickým stranám, politickým organizacím nebo jednotlivcům, kteří zastávají politické úřady.

Nepolitické instituce, například v sociální nebo ekologické oblasti podporujeme věcnými a peněžními dary v rozumné, přiměřené míře. U pomocných projektů se soustředíme především na princip „Pomozme ostatním, aby si pomohli sami“: Lidé, kteří potřebují naši pomoc, poskytujeme naše materiály a předáváme jim naše vědomosti. Tímto chceme přispět k dlouhodobému zlepšení situace.

## 7.12. Mezinárodní omezení obchodu a embarga

Plně se držíme zákazů a nařízení vyplývajících z mezinárodních obchodních předpisů.

Respektujeme omezení a embarga, pokud jde o obchod na světovém trhu, které jsou nařízeny nejrůznějšími zeměmi a mezinárodními organizacemi, jako jsou například Organizace spojených národů (OSN).

Všichni zaměstnanci musí být obeznámeni s příslušnými místními i mezinárodními předpisy, které jsou důležité pro jejich obchodní aktivity. V případě pochybností doporučujeme našim zaměstnancům, aby požádali o radu příslušné odborníky na export nebo clo nebo interní právní oddělení.

## 7.13. Obchodní styk s totalitními režimy

Ze zásady a také z přesvědčení neporušujeme sankce a embarga udělená Organizací spojených národů (OSN).

Pokud byla země klasifikována OSN jako země s represivním režimem, ověřujeme na bázi jednotlivých případů, zda je v širším zájmu obyvatelstva této země, abychom jim dále poskytovali produkty a služby ke zlepšení kvality života lidí.

# 8. Produktová odpovědnost

Změny na trzích, ve vědě a ve společnosti využíváme jako šanci pro rozvoj nových produktů, služeb a metod. Přitom pro nás na nejvyšším místě stojí pečlivé zacházení s přírodními zdroji. Rozvíjíme inovativní, spolehlivé a kvalitativně vynikající produkty, se kterými chceme trvale zlepšovat kvalitu života lidí.

## 8.1. Odpovědnost za výrobky

Při rozvoji našich výrobků usilujeme o špičkové výkony. Proto rozvíjíme produkty, které optimálně uspokojí požadavky našich zákazníků, smluvních partnerů a spotřebitelů. Vysoká kvalita pro nás znamená dostát co nejlépe našim požadavkům na funkčnost, spolehlivost a bezpečnost použití. Přitom se řídíme principem nulových chyb.

Vývoj výrobků je zodpovědný za to, že vyvíjené produkty jsou bezpečné a jednoduché k použití a že splňují všechny normy a zákonné požadavky. Snažíme se identifikovat všechna nebezpečí a vyhodnotit rizika spojená s obsluhou.

Výrobky a služby společnosti Geberit vykazují ve vztahu ke zdraví a bezpečnosti obecně minimální rizika pro zákazníky. Přesto v rámci komplexního plánování kvality zastáváme preventivní přístup, abychom ověřili a zajistili zdravotní a bezpečnostní požadavky všech produktů od vývoje přes certifikaci a výrobu stejně jako skladování až po použití a likvidaci.



Bezpečnost stejně jako vhodnou a zodpovědnou manipulaci s našimi výrobky zajišťujeme během celého životního cyklu produktu. Naši zaměstnanci a zákazníci jsou v dané oblasti pečlivě proškoleni.

Pokud se u produktů nebo při jejich používání vyskytne zvýšené zdravotní a bezpečnostní riziko, zajistí naše technická redakce, aby tato skutečnost byla transparentně sdělena našim zákazníkům.

## 8.2. Duševní vlastnictví - patenty

Naší společností vyvinuté know-how a duševní vlastnictví jsou významným zdrojem, který musí každý jednotlivý zaměstnanec chránit. Nejpřísnější povinnost zachování tajemství platí ohledně duševního vlastnictví a obchodních tajemství. Duševní vlastnictví zahrnuje mj. autorská práva, patenty, užité vzory, design, značky a obchodní tajemství.

Všichni zaměstnanci jsou povinni nevydávat informace ohledně našeho technického, technologického a obchodního know-how třetím stranám.

Stejně tak patří k naší firemní politice respektovat práva třetích stran na duševní vlastnictví a neporušovat platná patentová práva jiných.